

XVI ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

15 НОЯБРЯ ЗАКОНЧИЛА СВОЮ РАБОТУ XVI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ. КОНФЕРЕНЦИЯ ПОКАЗАЛА ВОЗРОСШУЮ АКТИВНОСТЬ КОММУНИСТОВ ПРЕДПРИЯТИЯ. В ПРЕНИЯХ ПО ДОКЛАДУ СЕКРЕТАРЯ ПАРТКОМА С. Г. ЗАЙКИНА ВЫСТУПИЛИ ТТ. МАКСИМОВ, НЕМКОВ, ГРИВКОВ, МАЛОВ, ИГОШИН, КУЛИКОВ, АЗАРЯН, СИНИЦЫН, КУРИЛОВ, ПОТАПОВ, МАРТЫНОВИЧ, ЮДИН, РУКОВОДИТЕЛЬ ПРЕДПРИЯТИЯ, СЕКРЕТАРЬ ГК КПСС.

КОНФЕРЕНЦИЯ ПРИНЯЛА РАЗВЕРНУТОЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕ, ОПРЕДЕЛЯЮЩЕЕ ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ В РАБОТЕ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НА 1968—1969 ГГ., ОПРЕДЕЛИЛА ЗАДАЧИ КАЖДОЙ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И КАЖДОГО КОММУНИСТА. КОНФЕРЕНЦИЯ ИЗБРАЛА ТАКЖЕ НОВЫЙ СОСТАВ ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА.

ВПЕРЕД

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции предприятия

№ 42 (677)

Четверг, 21 ноября 1968 года

Цена 1 коп.

О некоторых задачах идеологической работы

(Из выступления председателя общества «Знание» Ю. А. Игошина)

Выступая на V съезде Польской объединенной рабочей партии тов. Брежнев Л. И. отметил: «Все большее значение приобретает в современных условиях такая важная сторона деятельности партии, как ее идеологическая работа, формирование мировоззрения человека социалистического и коммунистического общества, разоблачение буржуазной идеологии».

Эти слова отражают суть нашей работы — ежедневной, кропотливой, требующей постоянного внимания и особого отношения, работы, направленной на борьбу с различными проявлениями формализма и бюрократизма, в какой бы форме они ни выражались.

Хотелось бы более подробно остановиться на отдельных вопросах идеологической работы.

Организация общества «Знание» призвана быть одним из главных помощников парткома в деле ведения идеологической работы. У нас на предприятии эта организация немногочисленна — 39 человек. За год было прочитано 410 лекций, из них — 93 лекции на международные темы, 39 — на тему о коммунистическом воспитании и т. д. Наиболее плодотворно работали лекторы тт. Ю. Дембицкий, Д. Логинов, В. Веремецко, А. Сушков и др. Большой популярностью пользовались лекции лучших лекторов-международников страны Г. Свердлова, В. Зорина и др., которые были прочитаны во Дворце культуры «Октябрь».

Говоря о работе общества «Знание», хотелось бы отметить, что рост его рядов происходит гораздо медленнее, чем это необходимо. Некоторые коммунисты, отговариваясь разными причинами, отказываются от порученной работы. Другие из-за большой загруженности на производстве и различными общественными поручениями не могут принимать участие в работе нашего общества в полную силу. Учитывая сложное международное положение и трудности в мировом коммунистическом движении, мы должны постоянно помнить, что рост рядов нашего общества, повышение уровня его работы является первостепенной задачей.

Сейчас наша страна готовится отметить 100-летие со дня рождения В. И. Ленина. Это праздник не только советских людей, но и коммунистов всего мира. Для нас это отличная возмож-

ность улучшить идеологическое воздействие на трудящихся. Но партийный комитет еще не занялся вплотную подготовкой к этому событию, хотя решение ЦК КПСС было опубликовано несколько месяцев назад. Необходимо создать комиссию и утвердить план подготовки к празднованию. И самое активное участие в этом наряду с парткомом должны принимать комитет ВЛКСМ и общество «Знание».

Мы постоянно должны помнить, что для коммуниста, какую бы должность он ни занимал, идеологическая работа должна стоять на первом плане, ибо в формировании мировоззрения нет и не может быть половинчатых позиций. Мы не можем упускать из виду тот факт, что если мы сами не выступим и не осветим положение с наших коммунистических позиций, постараемся замолчать, не заметить, то об этом скажет враг — со своих позиций. И тогда нам вдвое, вдесятеро будет труднее вести свою работу.

Строительству — партийный контроль

(Из выступления главного инженера ОКСа В. М. Малова)

Мне бы очень хотелось привлечь внимание конференции к вопросам капитального строительства, выполнение плана которого в этом году в силу ряда причин идет трудно, не все целевые задачи будут выполнены.

Трудности объективного порядка: перебор в материально-техническом снабжении, неуккомплектованность рабочими кадрами — послужили причиной срыва, в частности, строительства цеха детской коляски. Но многое зависит от непродуманной организации работ нашего подрядчика, строительного предприятия, а также от недостаточно четкой работы аппарата заказчика, т. е. нашего предприятия.

Наибольшее беспокойство вызывает срыв сроков сдачи водозабора. Сооружения эти строятся четвертый год, и все это время графики и планы не выполняются вовремя. Никакие объективные причины не могут оправдать этот срыв. Мы имеем право говорить о несерьезном отношении строителей к организации работ на этом объекте. Строители не выполняют собственные планы и графики, собственные обязательства.

Ввод в эксплуатацию всего комплекса водозабора перенесен на 1969 год. Но учитывая печальную практику прошлых лет, нам необходимо поставить эти работы под строжайший партийный контроль, сделать эту стройку ударной, оказывать ей постоянную помощь. Оформление титульного списка

В нашем цехе в этом году составлены и внедряются на отдельных участках планы научной организации труда, разработанные творческими группами НОТ. Внедрение плана № 1 уже принесло экономический эффект 1.028 рублей. Из 49 пунктов плана осуществлены 37. Постепенно внедряется план НОТ по техбюро цеха. Мы провели самофотографию рабочего дня, заказали и уже получили часть оргнастки: стенды, подвески для чертежей, удобный шкаф; разработаны формы необходимой техдокументации, постоянно проводится техучеба, политинформации и т. д. Все вместе это изменило и преобразило труд технологов, улучшило обстановку в техбюро. Согласно плану НОТ технологам необходимы удобные рабочие столы, термокопировальная машина, вопрос приобретения которой еще не решен.

Многие товарищи не только в нашем цехе задают еще вопросы: «А что дают планы НОТ? Чем они отличаются от планов по снижению трудоемкости? Первый вопрос задается скорее по незнанию. Отвечая на второй, мы мо-

жем сказать, что план НОТ объединяет все стороны производственной деятельности, вводит четкую систему при решении вопросов.

В планах НОТ, разработанных в нашем цехе, наиболее полно представлены технологические разделы. Эта же часть и выполняется наиболее оперативно, большую помощь в этом нам оказывают сотрудники отдела, где начальником т. Бабанин. Остальные разделы освещены слабо в основном из-за незнания путей развития отдельных факторов. И отдел организации труда, производства и управления мало нам помогает во внедрении нового. В план НОТ отдел не внес ни одного предложения.

Мероприятия планов НОТ, записанные за нашим цехом, выполняются вовремя. Гораздо труднее осуществить то, что записано за другими цехами. Службе, возглавляемой т. Савельевым, необходимо усилить контроль, требовательнее спрашивать с других цехов,

участвующих в планах третьего цеха по внедрению НОТ.

Одна из основных задач научной организации труда — создание благоприятной обстановки на группах и участках, отделах. Думается, что руководитель любого коллектива, и самого маленького и большого, в первую очередь, должен действовать личным примером. В ходе составления плана № 1 мастер В. Н. Рябинин дал очень много дельных предложений, настойчиво искал пути решения проблем. И рабочие группы, глядя на мастера, увлеченные им, стали щедрей и отзывчивей делиться опытом. Заинтересованное отношение к внедрению планов НОТ со стороны партийной организации тоже заметно подвигает дело вперед.

По всем проблемам НОТ необходима широкая информация и в стенной печати, и в многотиражной газете. Широкая гласность — это и популяризация и своеобразный контроль.

Качеству — повседневное внимание

(Из выступления члена парткома П. П. Немкова)

Выполнению решений по вопросам повышения качества выпускаемой продукции партком и первичные партийные организации уделяли внимание. В большинстве цехов проводились собрания, на повестке дня которых стояли проблемы качества, регулярно проводятся дни качества в подразделениях и на предприятии, партком обсуждал работу цехов №№ 2 и 19, состоялся партийно-хозяйственный актив по этому вопросу.

Однако несмотря на проделанную работу состояние с качеством выпускаемой продукции вызывает серьезное беспокойство.

Уже четвертый год на предприятии действует саратовская система бездефектного изготовления продукции и сдачи ее с первого предъявления. Но изделия сдаются заказчику с большим количеством дефектов, в ряде случаев очень грубыми, иногда даже аварийного характера.

Особое беспокойство вызывает качество работ в цехе № 19. Ни о какой системе бездефектного изготовления продукции этим цехом не может быть пока и речи. Статистика показывает, что количество дефектов остается на одном уровне и исчисляется сотнями.

В будущем году цех № 19 увеличит выпуск продукции, следовательно необходимо принять

все меры для повышения ее качества.

Каковы же основные причины низкого качества изделий? Отсутствует должная технологическая дисциплина, низка культура недостаточно оснащенного производства, нет действенных мер по борьбе с повторяющимися дефектами, низка квалификация рабочих. Аппарат ОТК на период сдачи заказчику комплектуется из неквалифицированных людей, имеющих совершенно другие специальности (электрики, есть даже киномеханики). Неритмичная подача агрегатов влечет за собой штурмовщину, а следовательно и низкое качество изделий.

Трудоемкость снижается подчас любыми средствами и носит огульный характер.

Партийные организации цехов и отделов не проявляют должной требовательности к администрации и техническим службам предприятия по организационно-техническому обеспечению выпуска продукции высокого качества.

Новому составу парткома следует внимательно рассмотреть весь комплекс технических и экономических мероприятий, которые должны быть приняты руководством для резкого улучшения качества и надежности изделий. Есть необходимость в 1969 году провести партийно-хозяйственный актив и конференцию по проблемам качества.

XVI ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Народный контроль в действии

(Из выступления председателя группы народного контроля предприятия П. В. Максимова)

Группа народного контроля предприятия состоит из тридцати человек. Кроме того, на предприятии действуют 37 групп и постов, которые объединяют 184 контролера. Свою работу народные контролеры постоянно проводили в тесном взаимодействии с комиссиями по качеству и жилищно-бытовой, а также с комсомольским прожектором. Вся работа групп и постов проводилась по квартальным планам, и это нашло свое отражение на специальном стенде группы «Сообща в народный контроль».

За отчетный период группой народного контроля было проведено 22 крупных контрольных проверки по поручению областного и городского комитетов народного контроля, партийного комитета и по инициативе самой группы. Кроме того, по сигналам трудящихся было проведено свыше 50 проверок.

К участию в проверках привлекались специалисты, некоторые руководители подразделений, рабочий актив всего предприятия. Итоги проверок обсуждались на расширенных заседаниях группы народного контроля, куда приглашались представители администрации и общественных организаций предприятия.

В центре внимания народных контролеров было проведение

смотра за экономию и бережливость, изыскание новых дополнительных резервов производства, повышающих производительность труда. В ходе смотра было подано 1896 предложений, ориентированная экономия от выполнения поданных предложений должна составить 100 тысяч рублей.

По инициативе группы народного контроля со складов было выбрано большинство материалов, были произведены корректировки в заявках на поставку материалов на последующие кварталы. Проводилась большая кропотливая работа по жалобам и заявлениям трудящихся. На большинство вопросов и писем ответы даются в предельно короткие сроки.

В своих заявлениях и предложениях авторы писем обращаются в группу народного контроля не только по личным вопросам, но и вскрывают недостатки, критикуют отдельных руководителей, вносят предложения по улучшению организации производства и управления.

Хорошо работали группы и посты народного контроля в цехах №№ 1, 12, 8, 20, 21, ОТС, отд. 27 и т. д. Большинство членов нашей группы серьезно относятся к своим обязанностям, выполняя поручения с ответственностью и добросовестностью. Наиболее активными контролерами являются тт. Н. В. Мищенко, М. Н. Суво-

ров, Г. А. Киселов, М. Н. Садовников, Б. А. Алейников, С. А. Колчин, В. В. Киселов, Г. П. Шопен, В. П. Потапова, И. П. Савин, В. И. Баранов, В. А. Рожников, В. Н. Краснов и многие другие.

Однако в нашей работе имелся ряд упущений. Не все еще группы работали с полной отдачей.

Работа народных контролеров — большая, многогранная и интересная. Необходимо, чтобы все группы и посты и в дальнейшем совершенствовались и разнообразили формы и методы своей работы, чтобы трудиться с полной отдачей, боролись за научную организацию труда, за укрепление трудовой дисциплины, за экономию и бережливость.

СОСТАВ ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА ПРЕДПРИЯТИЯ

Давыдова В. П.
Журухин В. В.
Кацель А. Ф.
Колгин С. И.
Крюков А. С.
Логинов Д. Ф.
Леженин В. Н.
Максимов П. В.
Малов Л. П.
Немков П. П.
Охрименко В. Ф.
Потапов А. И.
Синицын Е. И.
Сленев В. И.
Федоров Н. П.

Секретарем партийного комитета избран В. Ф. Охрименко, заместителем секретаря — Л. П. Малов.

Итоги октября

На очередном расширенном заседании профкома был заслушан отчетный доклад руководителя предприятия и председателя производственно-массовой комиссии А. И. Лелюха «Об итогах социалистического соревнования цехов и отделов за октябрь 1968 г.», были названы цифры выполнения плана и отмечены лучшие подразделения, добившиеся наиболее высоких показателей в работе. План октября выполнен со следующими показателями:

- по валовой продукции — на 103 процента;
- по товарной продукции — на 102 процента;
- по номенклатуре изделий народнохозяйственного плана — на 100 процентов;
- объем реализованной продукции составил 101 процент;
- производительность труда возросла на 10,7 процента.

Успешному выполнению государственного плана в значитель-

ной мере способствовало хорошо организованное социалистическое соревнование за высокую культуру и коммунистическое отношение к труду в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и проведение смотра по культуре производства, в котором принимают участие все подразделения предприятия.

Лучших результатов в работе и социалистическом соревновании добился коллектив цеха № 9 — ему присуждено 1-е место. На 2-м месте — цех № 30. 3-е место по праву разделили цехи №№

3 и 41. Цехам №№ 8, 13, 15, 31 отмечена хорошая работа.

Среди цехов второй группы классное место — второе — присуждено цеху № 22. Восемнадцатому и двадцать пятому отмечена хорошая работа.

По отделам — победитель соревнования — коллектив центральной лаборатории, завоевавший 1-ое место. Отделу 27 и отделу неметаллов отмечена хорошая работа.

Все коллективы, занявшие классные места в соревновании, награждены денежными премиями.



В ЖИЗНИ Анатолия Толочко в этом году произошло значительное событие — несколько месяцев назад он окончил вечерний техникум при нашем предприятии. Подошел к концу пятилетний напряженный труд, студенческие волнения во время сессий, ночные бдения над учебниками.

В цехе № 11 появился еще один дипломированный специалист, комсомолец Анатолий Толочко.

ДОСКА ПОЧЕТА

ГРУППЕ работников предприятия, выдержавшей условия социалистического соревнования в течение шести месяцев, — слесарям-сборщикам цеха № 3 А. Н. Комлеву, И. А. Камышеву, С. Д. Мельникову, токарю цеха № 3 М. И. Носкину, малярам цеха № 13 Н. А. Маралиной, П. В. Денисовой, Л. П. Кленовой, токарю цеха № 20 Ю. М. Фролову, разметчице шестого цеха Н. М. Власовой присвоено почетное звание «Лучший работник своей профессии».

На очередном совещании по качеству выпускаемой продукции с отчетом о проделанной работе выступил начальник цеха № 1 Б. Г. Азарян. Докладчик отметил, что в результате большой работы, проделанной в цехе по повышению качества изготавливаемой продукции, за восемь месяцев текущего года показатели по качеству значительно улучшились. Сократилось количество возвратов дефектной продукции и число служебных записок на производственные отклонения по вине цеха. Повысился процент продукции, принимаемой БТК с первого предъявления.

Однако и в докладе тов. Азаряна, и в выступлениях тт. Санталова, Щемерова, Плешакова, Кушеверского Харламова, Матвеева отмечалось, что в работе цеха еще есть ряд существенных недостатков. Это, в частности, пропуск бракованной продукции, наличие повторяющихся дефектов, нарушение порядка предъявления на контроль первой детали, недостаточный уро-

ОТЛИЧНЫМИ производственными достижениями и активным участием в общественной жизни отмечена деятельность фрезеровщика цеха № 18 В. В. Шарыпина, слесаря-сборщика третьего цеха В. И. Панова и слесаря-лекальщика цеха № 20 М. М. Брусничкина. В течение 12 месяцев они успешно выполняли все условия социалистического соревнования и завоевали почетное звание «Лучший рабочий своей профессии». Руководство предприятия и профсоюзный комитет ходатайствуют перед Президиумом ВЦСПС и министерством о присвоении В. В. Шарыпину, В. И. Панову и М. М. Брусничкину звания «Лучший рабочий нашей промышленности по своей профессии».

День качества

День культуры производства. Все выступающие отмечали также, что существенное влияние на качество продукции выпускаемой первым цехом оказывают недостатки и упущения в работе ряда других цехов и отделов — ОГМ, ОТГ, отдела сварки, цехов №№ 12 и 31. Так ОТГ не рассмотрен вопрос об оснащении цеха для изготовления сложных механических деталей, включающий появление повторяющихся дефектов. Слабо видятся в производство современные методы контроля. Недостаточно ведется анализ брака — дефектов литья, штаповок и поковок.

В результате всестороннего обсуждения на совещании было принято решение, предусматривающее устранение отмеченных недостатков во всех названных подразделениях.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Отчетно-выборная профсоюзная конференция предприятия состоялась в понедельник, 25 ноября, во Дворце культуры «Октябрь». Повестка дня конференции: Доклад о работе профсоюзного комитета предприятия за 1967-1968 гг. Докладчик — председатель профкома А. Ф. Кацель. Отчет о работе ревизионной комиссии. Докладчик — председатель ревкомиссии З. П. Кудряшова. Выборы профсоюзного комитета предприятия. Выборы ревизионной комиссии профкома. Конференция начнет работу в 14 часов. Регистрация делегатов 13.30.

ИНТЕРЕСНО ЗНАТЬ

— что такое научно-техническая революция и что она несет человеку и человечеству;
— как влияет научно-техническая революция на качество продукции, технологию и темпы роста производства, повышение производительности труда, а в конечном счете на рост общественного богатства и улучшение жизни людей;
— как научно-техническая революция ломает привычные для людей представления об условиях их труда и быта;
— каковы проблемы термоядерной войны, роста народонаселения, кибернетики, комплексной автоматизации, химизации, космических исследований, развития биологии и генетики и т. д.
Если вы хотите узнать обо всех этих проблемах, то приходите 29 ноября, в 18 часов, в ДК «Октябрь» на публичную лекцию, организуемую обществом «Знание». Лекцию будет читать ученый секретарь физического отделения Академии наук СССР Владимир Алексеевич Лешковцев. За билетами на лекцию обращайтесь к секретарям партийных организаций или в кабинет политпросвещения.

НА ЭКРАНЕ «ЮНОСТИ»
21 ноября. Новый художественный фильм «Иван Манарович». Начало сеансов с 13.30.
22 — 24 ноября. Новый художественный фильм «Золотые серьги» (Пакистан), две серии в одном сеансе. Начало сеансов в 15, 18 и 21 час.
25 — 26 ноября. Новый цвет-

ной широкоэкранный художественный фильм «Под созвездиями Девы». Начало сеансов с 15. Дети до 16 лет не допускаются.
С 27 ноября по 2 декабря демонстрируется новая цветная комедия «Трембита». Начало сеансов с 15.30.

РЕДАКТОР А. А. БУХТИЯР